



11. november 2014

Pauser

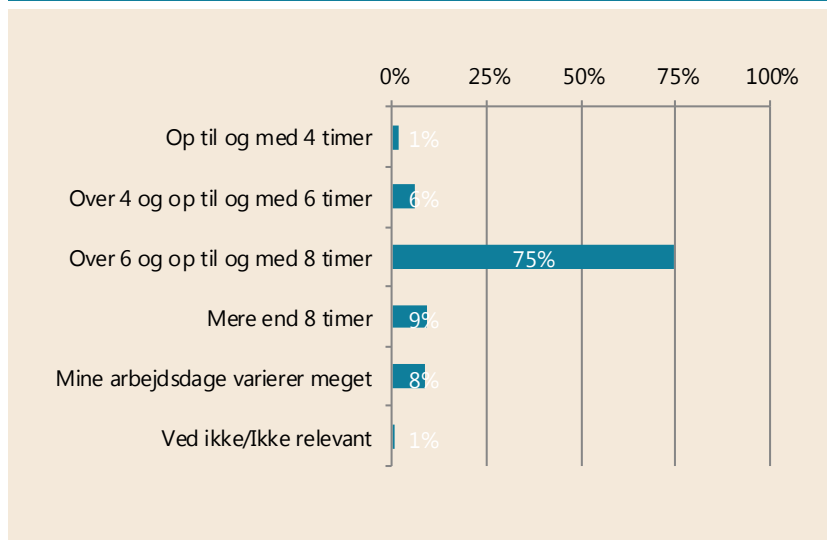
FOA har i perioden fra d. 11. til d. 22. september 2014 gennemført en undersøgelse om især mindre pauser i arbejdstiden via FOAs elektroniske medlemspanel – dagplejerne i panelet blev dog ikke inviteret til undersøgelsen. Undersøgelsen var en del af en større undersøgelse, hvor svarprocenten samlet set var 59.

Hovedkonklusionerne i undersøgelsen er:

- En tredjedel af medlemmerne holdt ingen pauser, udover deres eventuelle spisepause, på deres seneste arbejdsdag/vagt. Generelt ses en tendens til, at medlemmerne i Pædagogisk Sektor – som i denne undersøgelse især er ansatte på daginstitutioner og i SFO'er - holder færrest pauser. Halvdelen af medlemmerne i Pædagogisk Sektor holdt ingen pauser udover deres eventuelle spisepause på deres seneste arbejdsdag.
- Medlemmer, der ikke holder pauser, er oftere stressede. 4 ud af 10 af de medlemmer, der ikke holdt pauser på deres seneste arbejdsdag, har altid eller ofte følt sig stresset inden for de seneste 2 uger. Det samme gælder kun for 1 ud af 10 af de medlemmer, der samlet set holdt mindre pauser i over 20 minutter på deres seneste arbejdsdag.
- For en fjerdedel sker det dagligt, at de ikke har mulighed for at holde mindre pauser.
- Den ene halvdel af medlemmerne er enige i, og den anden halvdel er uenige i, at de har tilstrækkelig mulighed for at holde mindre pauser, mens de er på arbejde. Der er især medlemmerne i Pædagogisk Sektor og Social- og Sundhedssektoren, der er uenige i udsagnet.
- Andelen er medlemmer, der er enige i, at de har tilstrækkelig mulighed for at holde mindre pauser, er lavere nu end i en lignende undersøgelse fra 2012.
- En fjerdedel af medlemmerne har svaret, at der på deres arbejdsplads er retningslinjer for afholdelse af mindre pauser.
- Halvdelen af medlemmerne i undersøgelsen har betalt frokost- eller spisepause på alle deres arbejdsdage. 17 procent har betalt spisepause på vagter over et vist timetal, og 18 procent har betalt spisepause, men spiser med børnene/borgerne. 1 ud af 10 har ikke ret til betalt spisepause.
- 3 ud af 10 blev afbrudt af arbejde i alle deres seneste 5 frokost- eller spisepauser. Det er især medlemmerne i Social- og Sundhedssektoren, som bliver afbrudt i deres frokost- eller spisepauser.

3 ud af 4 af FOAs medlemmer arbejder 6-8 timer på en typisk arbejdsdag

Figur 1 Hvor mange timer varer en typisk arbejdsdag eller vagt for dig?

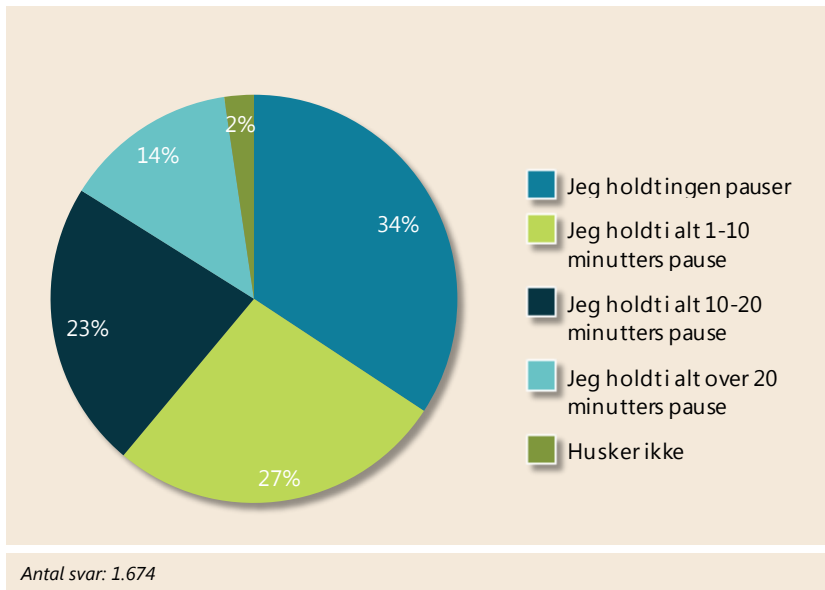


Antal svar: 1.679

Det fremgår af figur 1, at 3 ud af 4 (75 %) arbejder mellem 6 og 8 timer på en typisk arbejdsdag. Derudover svarer 1 ud af 10 (9 %) at de arbejder mere end 8 timer. Kun 7 procent svarer, at deres arbejdsdag typisk varer 6 timer eller mindre.

En tredjedel holdt ingen pauser på deres sidste arbejdsdag

Figur 2 Tænk på din seneste arbejdsdag eller vagt. Hvor lang tid holdt du samlet set pause, når du ser bort fra din eventuelle spisepause?



En tredjedel (34 %) af medlemmerne holdt på deres seneste arbejdsdag ingen pauser bort set fra deres eventuelle spisepause. 27 procent holdt 1-10 minutters pause, 23 procent 10-20 minutters pause, og 14 procent holdt i alt over 20 minutters pause.

Et medlem beskriver i de afsluttende kommentarer, at det ikke er muligt at holde pauser:

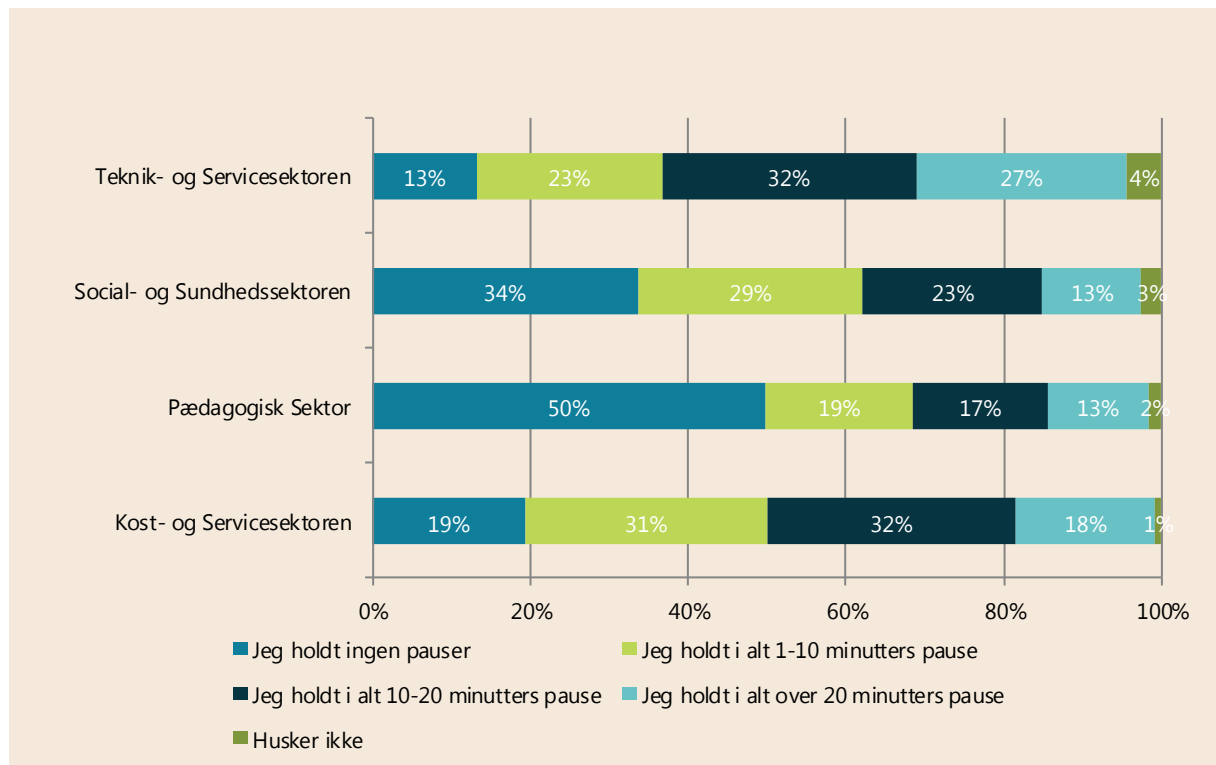
På min arbejdsplads har vi ikke som sådan pauser. Det hedder sig, at vi må holde 29 minutters pause, men dette sker ikke. Vi spiser vores mad sammen med beboere på hjemmet. Vi har intet sted, hvor vi kan trække os tilbage, hvor der ikke er beboere.

Social- og sundhedshjælper ansat på et plejehjem/plejecenter eller aktivitetscenter

Medlemmerne i Pædagogisk Sektor holder færrest pauser

Figur 3 Tænk på din seneste arbejdsdag eller vagt. Hvor lang tid holdt du samlet set pause, når du ser bort fra din eventuelle spisepause?

Krydset med sektor



Antal svar:

Teknik- og Servicesektoren: 90

Social- og Sundhedssektoren: 1.171

Pædagogisk Sektor: 289 (dagplejere blev ikke stillet spørgsmålene om pauser).

Kost- og Servicesektoren: 124

Tallene i figuren er forbundet med usikkerheder mellem 0,9 og 9,7 procent. Størst er usikkerhederne i Kost- og Servicesektoren og Teknik- og Servicesektoren.

Ovenfor er spørgsmålet om pauser fra figur 2 krydset med sektor. Det fremgår umiddelbart, at medlemmerne i Pædagogisk Sektor er dem, der holder mindst pause. Halvdelen (50 %) af medlemmerne i Pædagogisk Sektor holdt ingen pauser på deres seneste arbejdsdag. Til sammenligning gælder det for 34 procent af medlemmerne i Social- og Sundhedssektoren, 19 procent af medlemmerne i Kost- og Servicesektoren og 13 procent af medlemmerne i Teknik- og Servicesektoren.

Når den usikkerhed, svarene er forbundet med, tages i betragtning, viser det sig, at de eneste forskelle mellem Pædagogisk Sektor og Social- og Sundhedssektoren, der er signifikante, er svarene i kategorierne "Jeg holdt ingen pauser" og "Jeg holdt 1-10 minutters pause". I samme kategorier svarer medlemmerne i disse to sektorer signifikant forskelligt fra medlemmerne i Kost- og Servicesektoren samt Teknik- og Servicesektoren. Svarene fra de to sidstnævnte sektorer er der ikke en statistisk sikker forskel på.



Flere beskriver, at det er svært at finde tid til at holde pauser:

Når man kun er 2 personer til at passe 11-13 vuggestuebørn på en småbørnsstue, er det umuligt at gå fra for at holde en pause.

Pædagogmedhjælper ansat i en daginstitution eller SFO

Arbejdet tillader aldrig pauser.

Social- og sundhedshjælper ansat i hjemmeplejen

Det er dog ikke den samme oplevelse fra alle medlemmerne:

Hos os er det helt normalt, at vi tager en lille pause indimellem, hvis vi synes, vi lige har taget et ordentlig tag.

Social- og sundhedsassistent ansat på et plejehjem/plejecenter eller aktivitetscenter

Et medlem beskriver, at det ofte handler om selv at være opmærksom på at få holdt pause og ikke kun fokusere på at nå alt, hvad man har sat sig for:

Manglen på pauser skyldes ikke nødvendigvis manglende vilje fra ledelsen. Oftest for mit vedkommende er det sådan, at jeg "bare lige skal", og det skal jeg hele arbejdsdagen. Jeg har ikke for vane at sætte tid af til pauser. Jeg er meget fokuseret på at nå de ting, jeg har sat mig for at nå. Så der skal en ændring i min tankegang og mine prioriteter i arbejdslivet til, før jeg kommer til at holde de pauser, jeg har ret til. Jeg har dog enkelte kolleger, som er gode til at trumfe pauserne igennem.

Pædagogmedhjælper ansat på specialområdet

Et andet medlem skriver:

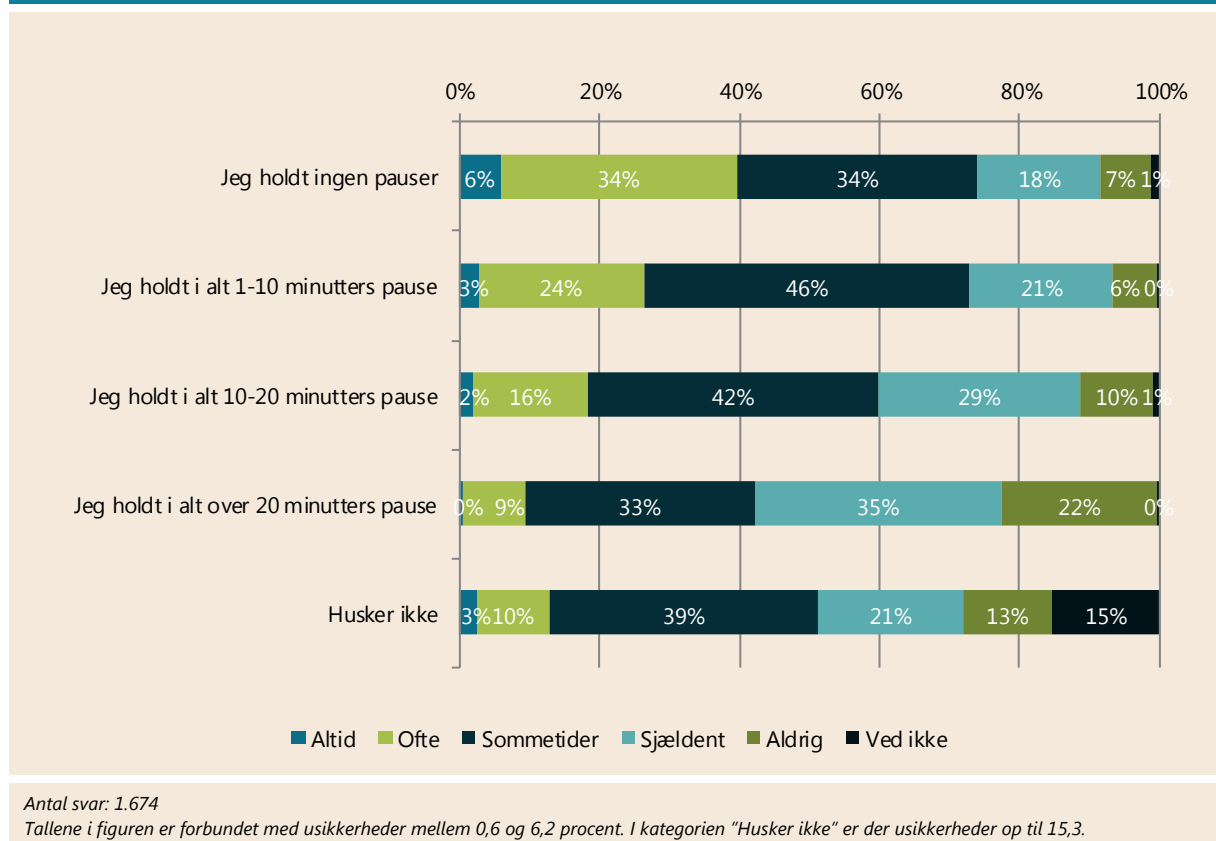
Det at afholde pauser handler i høj grad om planlægning og prioritering - der kan selvfølgelig altid opstå akutte ting, som gør, at det ikke er muligt at holde pause.

Social- og sundhedsassistent ansat på et plejehjem/plejecenter eller aktivitetscenter

Medlemmer, der ikke holder pauser, er oftere stressede

Figur 4 Hvor ofte har du følt dig stresset i de sidste 2 uger?

Krydset med: Tænk på din seneste arbejdsdag eller vagt. Hvor lang tid holdt du samlet set pause, når du ser bort fra din eventuelle spisepause?



Der ses i figur 4 ovenfor en tendens til, at medlemmer, der har svaret, at de ikke holdt nogen pauser på deres seneste arbejdsdag, oftere har følt sig stresset i de sidste to uger. 4 ud af 10 (40 %) af de medlemmer, der ikke holdt pauser på deres seneste arbejdsdag, har altid eller ofte følt sig stresset inden for de seneste 2 uger. 6 procent, har følt sig stresset "Altid", en tredjedel (34 %) svarer "Ofte", og en



anden tredjedel (34 %) svarer "Sommetider". Kun 18 procent svarer, at de sjældent har følt sig stresset i de sidste 2 uger, mens 7 procent svarer "Aldrig".

Derimod er der stort set ingen af de medlemmer, der samlet set holdt over 20 minutters pause på deres seneste arbejdsdag, der svarer, at de har følt sig stresset hele tiden de seneste 2 uger. 1 ud af 10 (9 %) svarer "Ofte", og en tredjedel (33 %) svarer "Sommetider". Derudover svarer en tredjedel (35 %), at de sjældent har følt sig stresset de sidste 2 uger, og 22 procent svarer "Aldrig".

Tallene i figuren er forbundet med usikkerhed, men viser alligevel en tendens mod, at færre pauser kan give mere stress.

Flere medlemmer beskriver sammenhængen mellem manglende pauser og stres:

Pause er også arbejde, for dermed undgår man stress, forglemmelser og misforståelser. At kroppen er opmærksom på arbejdsstillinger/slidtage forebygger dermed stress og misforståelse og øger samarbejdsevnen, som øger opgaveløsning og evnen til at se, hvor vi kan hjælpe hinanden. Så pause er godt givet ud for arbejdsgiveren, for det giver jo alt det, de skal bruge fra os, som ikke er skrevet ned.

Social- og sundhedsassistent ansat på laboratorie

I takt med at der skal spares personaler, bliver vi mere stressede. Det fører til mange sygedage, og derfor står vi flere gange alene med børnene. Det kommer igen til at betyde, at det er svært at få pause.

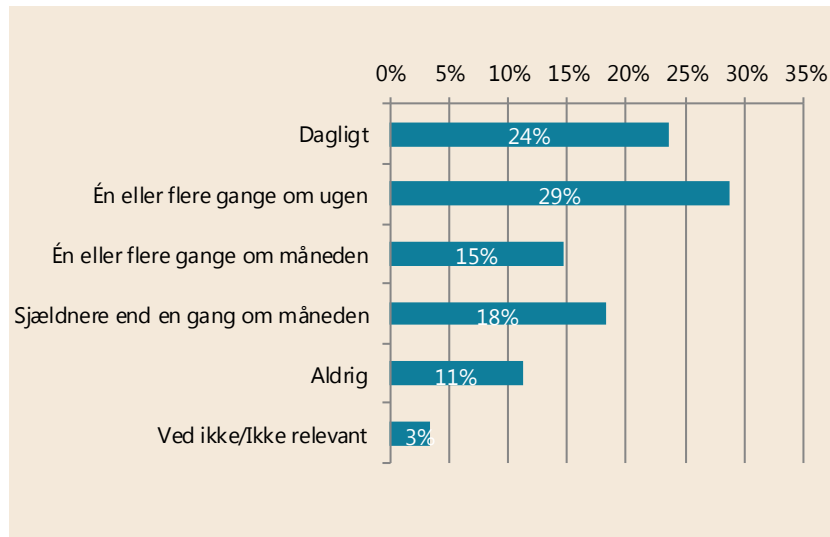
Pædagogisk assistent ansat i en daginstitution eller SFO

De fleste har svært ved at undgå stress, fordi de ikke passer på sig selv. Jeg tager de pauser, jeg har brug for - smilet og glæden bagved skal vedligeholdes.

Teknisk servicemedarbejder, svømmebadsassistent ansat i en svømmehal

En fjerdedel har dagligt ikke mulighed for at holde mindre pauser

Figur 5 Hvor ofte sker det, at du slet ikke har mulighed for at holde mindre pauser i løbet af en arbejdsdag?



Antal svar: 1.673

En fjerdedel (24 %) svarer, at det dagligt sker, at de slet ikke har mulighed for at holde mindre pauser i løbet af en arbejdsdag. 3 ud af 10 (29 %) har ikke mulighed for at holde mindre pauser én eller flere gange om ugen, og 15 procent svarer "Én eller flere gange om måneden". 18 procent svarer, at det er sjældnere end en gang om måneden, og 11 procent oplever aldrig, at de ikke har mulighed for at holde mindre pauser.

Mange medlemmer beskriver i de afsluttende kommentarer, at de ikke oplever at have tid og mulighed for at holde pauser.

Hvis jeg skal holde småpauser, så når jeg ikke mit arbejde.

Social- og sundhedsassistent ansat på et plejehjem/plejecenter eller aktivitetscenter

Da vi selv skal planlægge dagens opgaver, og da vi har med mennesker at gøre, kan det ikke altid blive til de 10-15 minutters formiddagspause, som vi har aftalt, at vi selv finder tid til. Vores ansvarsfølelse overfor at holde tiden med borgerne eller borgernes utidighed, i forhold til at komme og efterspørge vores støtte udenfor aftalt tid, kommer altså i virkeligheden til at afgøre, om vi får den pause eller ej.

Social- og sundhedsassistent ansat i socialpsykiatrien, bostøtte, botilbud eller lignende

Jeg har rigtig svært ved at se, hvordan det skulle kunne lade sig gøre at holde små pauser i løbet af dagen, når man som jeg er ansat i en daginstitution. Det ville dog være rigtig dejligt at kunne gå til en 5-10 minutters pause. Der er ofte meget larm grundet de stadig større grupper og nedskæringer i personaletimer.

Pædagogisk assistent ansat i en daginstitution eller SFO

Nogle medlemmer oplever ikke, at der i virkeligheden er det store behov for pauser. Et medlem beskriver eksempelvis:

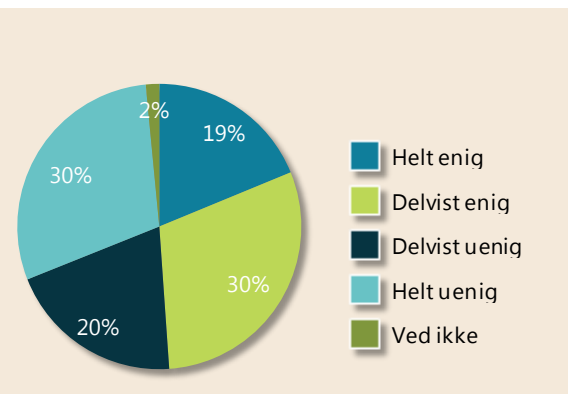
Jeg har ikke det store behov for pauser, hvor jeg kan gå helt fra, da jeg godt kan slappe lidt af ved eventuelt at sætte mig med et enkelt barn eller gå en tur med et par stykker.

Pædagogmedhjælper ansat i en daginstitution eller SFO

3 ud af 10 har ikke tilstrækkelig mulighed for at holde mindre pauser

Figur 6 Hvor enig eller uenig er du i det følgende udsagn?

Jeg har tilstrækkelig mulighed for at holde mindre pauser, mens jeg er på arbejde.



Antal svar: 1.583

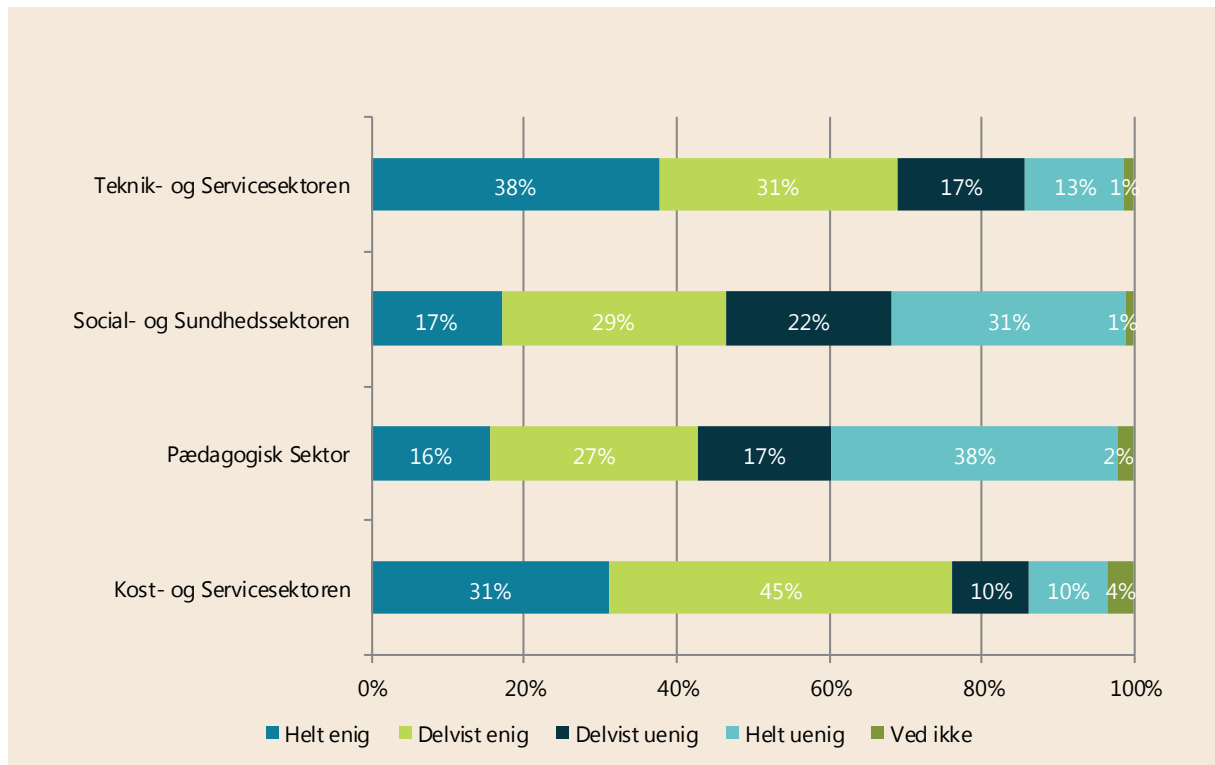
Medlemmerne er delt lige over i spørgsmålet om, hvorvidt de har tilstrækkelige muligheder for at holde mindre pauser, mens de er på arbejde.

Halvdelen (49 %) af medlemmerne er således helt eller delvist enige i, at de har sådanne tilstrækkelige muligheder. Den anden halvdel (50 %) er helt eller delvist uenige heri.

3 ud af 10 (30 %) af medlemmerne er helt uenige i udsagnet, og 2 ud af 10 (20 %) er delvist uenige. Desuden er 3 ud af 10 (30 %) delvist enige, og 2 ud af 10 (19 %) er helt enige i, at de har tilstrækkelig mulighed for at holde mindre pauser, mens de er på arbejde.

*Savner meget en lille pause på vagterne under 6 timer.
Det virker helt urimeligt, at man f.eks. først har
frokostpause ved arbejdstids ophør kl 13.00.*

Sygehjælper ansat i hjemmeplejen

Figur 7 Hvor enig eller uenig er du i det følgende udsagn?
Jeg har tilstrækkelig mulighed for at holde mindre pauser, mens jeg er på arbejde.
Krydset med sektor

Antal svar:
Teknik- og Servicesektoren: 77
Social- og Sundhedssektoren: 1.128
Pædagogisk Sektor: 269 (dagplejere blev ikke stillet spørgsmålene om pauser)
Kost- og Servicesektoren: 109
Tallene i figuren er forbundet med usikkerheder mellem 0,6 og 10,8 procent. Størst er usikkerhederne i Kost- og Servicesektoren og Teknik- og Servicesektoren.

Af figur 7 fremgår det, at færre af medlemmerne i Social- og Sundhedssektoren og Pædagogisk Sektor er enige i, at de har tilstrækkelig mulighed for at holde mindre pauser, mens de er på arbejde, sammenlignet med de to øvrige sektorer. 17 procent af medlemmerne i Social- og Sundhedssektoren og 16 procent af medlemmerne i Pædagogisk Sektor er helt enige i udsagnet. Dette gælder for henholdsvis 38 procent og 31 procent af medlemmerne i Teknik- og Servicesektoren og Kost- og Servicesektoren.

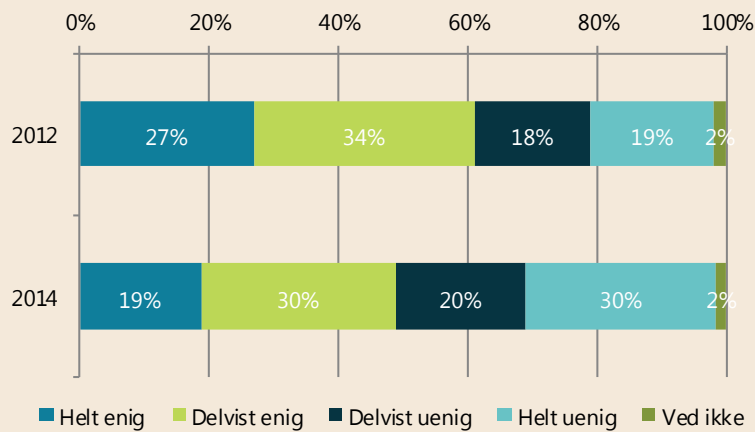
Tallene i figuren er forbundet med usikkerhed. Forskellene mellem Social- og Sundhedssektoren og Pædagogisk Sektor er ikke signifikante, men der er signifikant færre fra disse to sektorer, sammenlignet med Kost- og Servicesektoren og Teknik- og Servicesektoren, der er helt enige i udsagnet.

Spørgsmålet blev også stillet i en lignende undersøgelse i oktober 2012¹. Ved sammenligning med denne undersøgelse ses en tendens til, at flere medlemmer i dag oplever, at de ikke har tilstrækkelig mulighed for at holde mindre pauser, mens de er på arbejde:

Figur 8 Hvor enig eller uenig er du i det følgende udsagn?

Jeg har tilstrækkelig mulighed for at holde mindre pauser, mens jeg er på arbejde.

Sammenligning med 2012-undersøgelse



Antal svar:
2012: 1.542
2014: 1.583

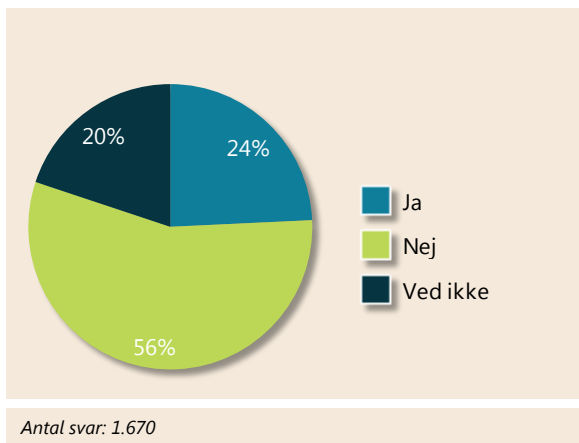
I 2012 var 61 procent helt eller delvist enige i udsagnet – det gælder kun 49 procent i dag. Dette ses i figur 8 ovenfor. Desuden ses, at både andelen af helt enige og andelen af delvist enige er faldet fra 2012 til nu.

I den seneste undersøgelse har 50 procent erklæret sig uenige i udsagnet – denne andel var 37 procent i 2012. Det er især andelen af helt uenige, der er steget (fra 19 procent i 2012 til 30 procent i 2014).

¹ Undersøgelsen findes på FOAs hjemmeside under medlemsundersøgelser:
<file:///C:/Users/iscj/Downloads/Notat%20om%20pauser4pdf.pdf>

En fjerdedel af medlemmerne har retningslinjer for afholdelse af mindre pauser

Figur 9 Har I på din arbejdsplads retningslinjer (mundtlige eller skriftlige) for afholdelse af mindre pauser i løbet af arbejdstiden?



En fjerdedel (24 %) svarer, at de på deres arbejdsplads har retningslinjer (mundtlige eller skriftlige) for afholdelse af mindre pauser i løbet af arbejdstiden. 56 procent svarer, at de ikke har, og 20 procent ved det ikke.

Flere medlemmer beskriver, at de laver aftaler angående afholdelse af pauser:

Jeg har fået lavet en aftale med min chef om, at jeg skal have 15 minutter pause hver dag.

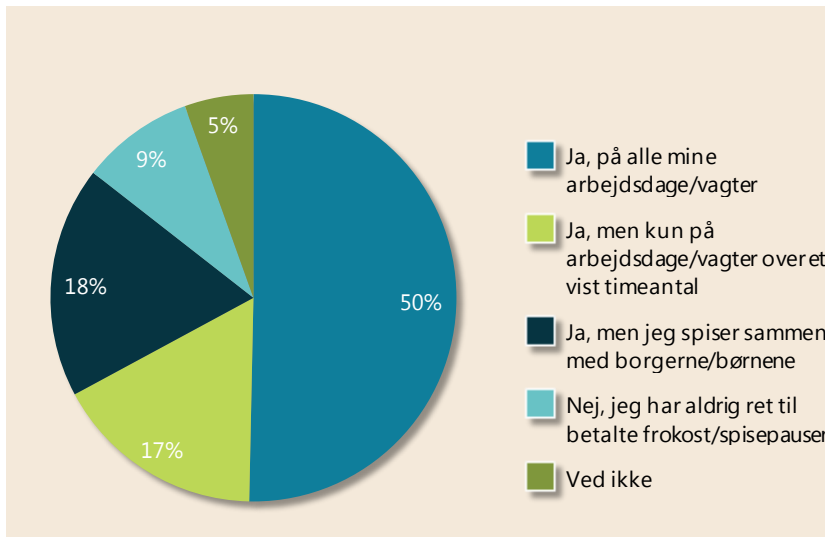
Social- og sundhedshjælper ansat i hjemmeplejen

Som nattevagt har vi skriftlig en aftale om, at vi må "powernappe" i 20 minutter på skift, hvis der er mulighed for det.

Sygehjælper ansat på et plejehjem/plejecenter eller aktivitetscenter

Halvdelen af medlemmerne har betalt frokost- eller spisepause

Figur 10 Har du ret til en betalt frokost- eller spisepause i løbet af din arbejdsdag?



Antal svar: 1.669

Halvdelen (50 %) svarer, at de har ret til betalt frokost- eller spisepause på alle deres arbejdsdage/vagter. 17 procent svarer, at det kun gælder arbejdsdage/vagter over et vist timetal, og 18 procent svarer "Ja, men jeg spiser sammen med borgerne/børnene". 9 procent af medlemmerne har ikke ret til betalt frokost- eller spisepause, og 5 procent ved det ikke.

Mange medlemmer beskriver i de afsluttende kommentarer, at de holder deres pauser sammen med borgerne:



Selvom jeg har ret til spisepause væk fra beboerne, sker det aldrig. Alle pauser holdes sammen med beboere. Det vil sige, hvor jeg rejser mig mange gange og hjælper og servicerer. Et måltid på arbejde indtages aldrig i ro og fred.

Social- og sundhedsassistent ansat på et plejehjem/plejecenter eller aktivitetscenter

Jeg arbejder på et plejecenter kun for beboere med demens eller demenslignende symptomer. Vi har åbent kontor i fællesstuen sammen med beboerne, og det er her, vores eventuelle pause kunne foregå med beboerne og øvrige kollegaer omkring en. Vi får samtidig betalt et pædagogisk måltid sammen med beboerne, derfor foregår små pauser sammen med beboerne.

Social- og sundhedshjælper ansat på et plejehjem/plejecenter eller aktivitetscenter

En spisepause sammen med borgerne giver dig ikke lov til at koble af. At arbejde med misbrugere og psykisk syge tærer på det psykiske, hvor du bare kunne have brug for 5 til 10 minutter, hvor man bare var sig selv uden at tænke arbejde. Men på grund af normering er du på hele tiden, og dokumenterer man, så er det ofte med en borger på sidelinjen, da de ofte er urolige, især i aftenvagten.

Social- og sundhedsassistent ansat i institution for psykiatri/misbrug

Der er dog også medlemmer, der ser mere positivt på spisepausen sammen med borgere. Et medlem beskriver eksempelvis:

Pædagogiske måltider sammen med beboerne. Rigtig hyggeligt og med mulighed for en god snak. Det er en del af arbejdet, og jeg har ikke behov for at trække mig tilbage og holde alene-pause.

Social og sundhedshjælper ansat på et plejehjem/plejecenter eller aktivitetscenter

Flere medlemmer oplever, at det er problematisk, at de kun har ret til pause på arbejdsdage over et vist antal timer:

Det burde være muligt at holde pause, selvom man "kun" er på arbejde i 6 timer.

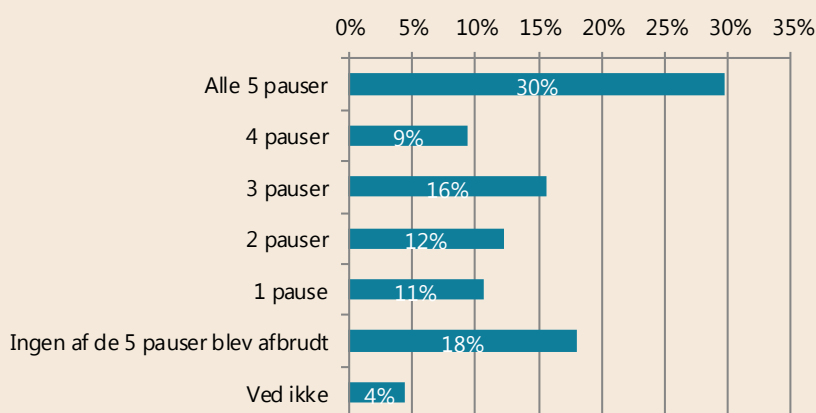
Social- og sundhedshjælper ansat i hjemmeplejen

På min arbejdsplads har vi kun krav på en pause, hvis vi er på arbejde i 8 timer. Den pause (spisepause) bruger vi på at dokumentere alle de ting, vi ellers ikke kan nå. Vi sidder så og spiser madpakken ved computeren. Samtidig er der så kald fra borgerne, som skal passes. Ofte er der ikke tid til den pause, selv om vi har krav på den.

Social- og sundhedshjælper ansat på et plejehjem/plejecenter eller aktivitetscenter

3 ud af 10 blev afbrudt af arbejde i alle deres seneste 5 frokost- eller spisepauser

Figur 11 Prøv at tænke tilbage på de sidste 5 frokost- eller spisepauser, som du har holdt. Hvor mange af dine pauser blev afbrudt pga. arbejde?



Antal svar: 1.115

Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, der har ret til betalt frokost- eller spisepause på alle eller nogle af deres arbejdsdage.

3 ud af 10 (30 %) af medlemmerne svarer, at de blev afbrudt på grund af arbejde i alle deres 5 seneste frokost- eller spisepauser. 9 procent blev afbrudt i 4 af pauserne, 16 procent svarer 3, 12 procent svarer 2, og 11 procent svarer 1 af pauserne. 18 procent af medlemmerne blev ikke afbrudt af arbejde i nogen af deres seneste 5 pauser. Et medlem beskriver:

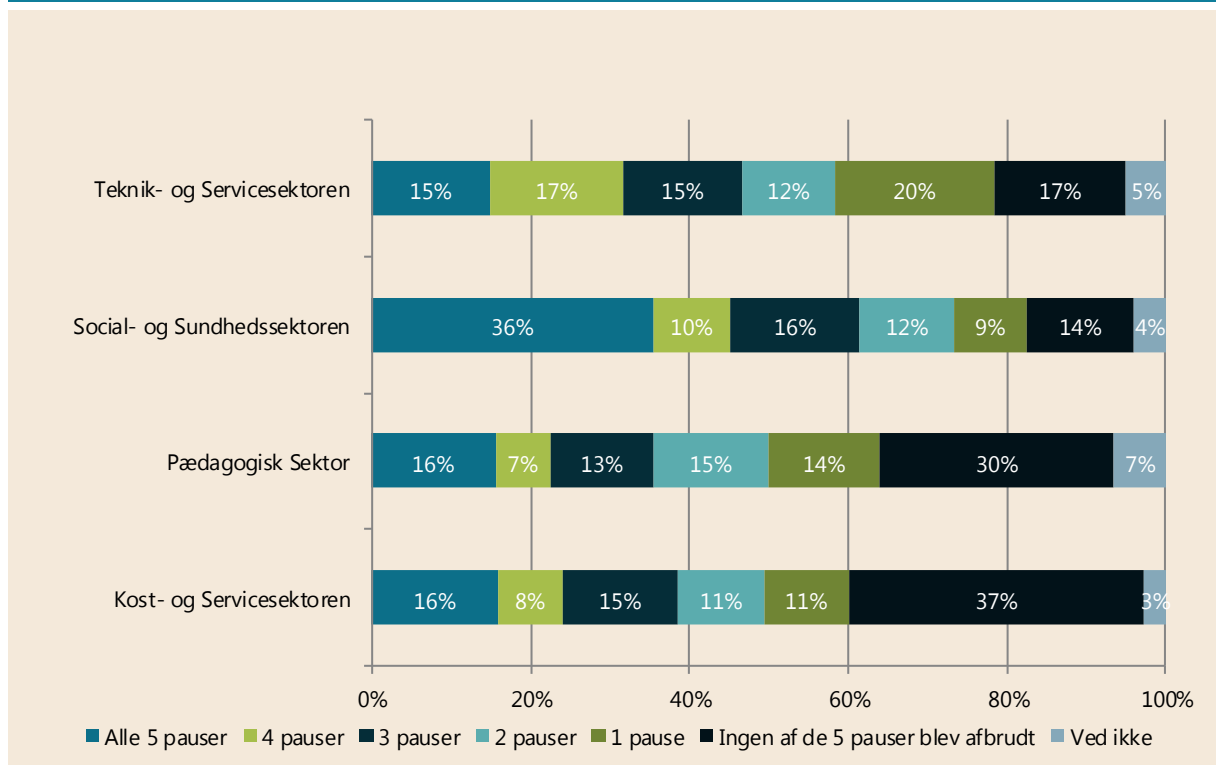
Selv når vi holder pauser, har vi ansvaret for det eller de børn, som vi har tildelt, så det er ikke pause uden eventuelle forstyrrelser.

Social- og sundhedsassistent ansat på specialområdet

Det er desuden undersøgt, om der er forskelle i svarene mellem de fire sektorer. Forskellene fremgår af figur 12 på næste side:

Figur 12 Prøv at tænke tilbage på de sidste 5 frokost- eller spisepauser, som du har holdt. Hvor mange af dine pauser blev afbrudt pga. arbejde?

Krydset med sektor



Antal svar:

Teknik- og Servicesektoren: 60

Social- og Sundhedssektoren: 794

Pædagogisk Sektor: 186 (dagplejere blev ikke stillet spørgsmålene om pauser)

Kost- og Servicesektoren: 75

Tallene i figuren er forbundet med usikkerheder mellem 1,4 og 10,9 procent. Størst er usikkerhederne for Teknik- og Servicesektoren og Kost- og Servicesektoren.

Ud fra figur 12 ses det, at medlemmerne i Social- og Sundhedssektoren i højere grad oplever at blive afbrudt i deres spisepauser sammenlignet med medlemmer i de øvrige sektorer. 36 procent af medlemmerne i Social- og Sundhedssektoren blev afbrudt i alle deres 5 seneste frokost- eller spisepauser. Det gælder kun for henholdsvis 15 eller 16 procent i de øvrige sektorer.

Det er vigtigt at være opmærksom på, at forskellene kun er signifikante for Social- og Sundhedssektoren sammenlignet med øvrige sektorer i kategorien "Alle 5 pauser" og Social- og Sundhedssektoren sammenlignet med Teknik- og Servicesektoren og Pædagogisk Sektor i kategorien "Ingen af de 5 pauser blev afbrudt". De øvrige forskelle i figuren er ikke signifikante.

Medlemmerne beskriver i de afsluttende kommentarer, at de ofte bliver afbrudt i deres pauser på grund af arbejde:

Da jeg arbejder i hjemmeplejen om natten, kan man ikke betragte den tid, hvor der ikke er nødkald, for pauser, da jeg står til rådighed og skal rykke ud med det samme ved nødkald.

Plekehjemsassistent ansat i hjemmeplejen

I den stilling, jeg er i, må man regne med afbrudte pauser, hvilket er okay, så længe man har betalt pause.

Erhvervsuddannet serviceassistent ansat på et hospital/sygehus

Jeg har pauser, men alligevel ikke da jeg er nattevagt alene og stort set altid bliver afbrudt, når jeg spiser.

Social- og sundhedsassistent ansat på et plejehjem/plejecenter eller aktivitetscenter

Et medlem beskriver, at det er vigtigt at have uforstyrrede spisepauser:

Spisepausen er et frirum, hvor du mødes med dine kollegaer, og hvor det er vigtigt, at man ikke forstyrres hele tiden.

Social- og sundhedshjælper ansat i hjemmeplejen



Metode

Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 11. til 22. september 2014. Der blev udsendt én påmindelse i perioden.

Indsamlingsmetode

Spørgeskemaet er udsendt via e-mail til FOAs medlemspanel.

Målgruppen

1.679 erhvervsaktive medlemmer i medlemspanelet deltog i den del af undersøgelsen, som omtales i dette notat. Dagplejerne blev ikke inviteret. Fra Pædagogisk Sektor var det derfor blandt andet pædagogmedhjælpere, pædagogiske assistenter, omsorgsmedhjælpere, pædagogiske konsulenter og dagplejepædagoger, der blev inviteret til undersøgelsen.

Antal besvarelser og svarprocent

Spørgeskemaet blev sendt til 3.430 medlemmer. 97 mailadresser var uvirksomme. 1.978 medlemmer besvarede spørgeskemaet. Det giver en svarprocent på 59.

Vægtning af data

Der er ikke anvendt vægtning.

Signifikans

Signifikans og usikkerhed fremgår ved de enkelte figurer.